

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ АКАДЕМИЧЕСКИХ ОТПУСКОВ И ИНЫХ ОТПУСКОВ ОБУЧАЮЩИМСЯ ПО ОП ВО И ОП СПО

Барышева Алёна Ивановна заместитель начальника отдела мониторинга и организации учебного процесса УОД, 8(347) 272-05-25, Baryshevaai@uust.ru



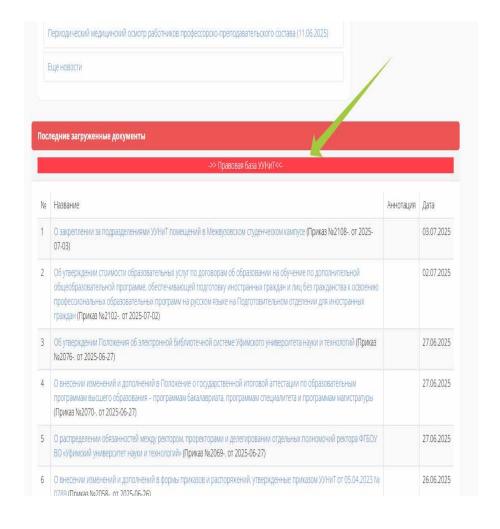
Порядок предоставления академических отпусков и иных отпусков обучающимся:

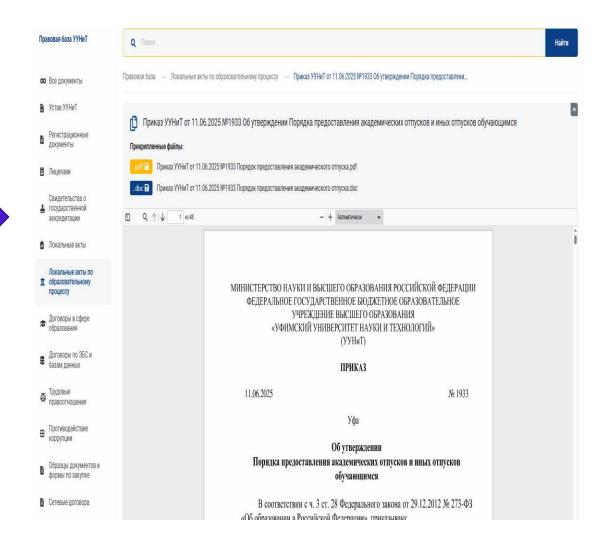
- регламентирует процедуру предоставления академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу ребенком до достижения им возраста обучающимся в Уфимском университете науки и технологий и его филиалах по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, а также состав, полномочия порядок деятельности комиссии рассмотрению вопросов о предоставлении академического отпуска в иных исключительных случаях.
- утвержден приказом УУНиТ от 11.06.2025 №1933
- вступает в силу с 01.09.2025



Приказ размещен в Правовой базе УУНиТ:

1) можно перейти из личного кабинета в ИСУ:

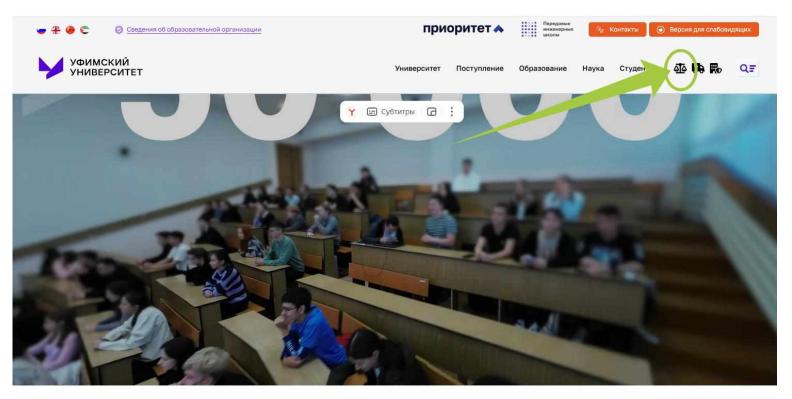






Приказ размещен в Правовой базе УУНиТ:

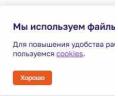
2) можно перейти с главной страницы официального сайта:





Мы верим, что только просвещенные, образованные, мотивированные и целеустремленные люди способнь

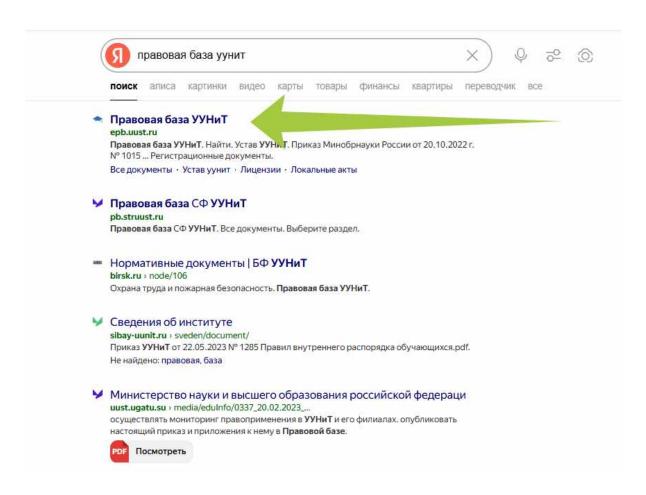






Приказ размещен в Правовой базе УУНиТ:

3) можно перейти из поисковой строки браузера:





Нормативные правовые акты

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»;
- Федеральный закон от 21.12.1996 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;
- Приказ Минтруда России от 29.09.2020 № 668н «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей»;
- Приказ Минобрнауки России от 04.04.2025 № 303 «Об утверждении Порядка и оснований предоставления академического отпуска обучающимся»;
- Методические рекомендации об организации предоставления академического отпуска обучающимся в целях создания университетского стартапа, утвержденных Минобрнауки России от 14.09.2022;
- Устав УУНиТ.



Что изменилось

БЫЛО	СТАЛО		
Академический отпуск предоставляется обучающемуся на срок не более 2 лет.	Продолжительность академического отпуска единовременно не может превышать 12 календарных месяцев (за исключением академического отпуска в связи с прохождением военной службы или по медицинским показаниям, срок предоставления которого не может превышать 2 года).		
	Решение о предоставлении АО в связи с прохождением военной службы или по медицинским показаниям принимается деканом факультета на основании заявления и подтверждающих документов		
	Решение о предоставлении АО в иных исключительных случаях, а также в случаях, когда обучающийся не может представить документы, подтверждающие основания предоставления академического отпуска, принимается специально создаваемой на факультете комиссией		



Что изменилось

БЫЛО	СТАЛО
Образовательная организация не вправе отказать в предоставлении отпуска ни по одному из каких-либо оснований, относящихся к семейным обстоятельствам	Вынесение решения о предоставлении отпуска по семейным обстоятельствам относится к полномочиям образовательной организации
	Информация о предоставлении академического отпуска доводится до сведения обучающихся путем ее размещения без указания фамилии, имени, отчества (при наличии) обучающихся с указанием страхового номера индивидуального лицевого счета (при наличии) или уникального кода, присвоенного обучающемуся и реквизитов соответствующего распорядительного акта организации, в информационнотелекоммуникационных сетях, в том числе в личном кабинете обучающегося либо на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".
	В случаях, если обучающийся по независящим от него обстоятельствам не приступил по завершению академического отпуска к обязанностям, связанным с освоением им образовательной программы, Комиссия вправе принять решение о продлении академического отпуска.



Виды отпусков обучающихся по ОП СПО и ОП ВО

Академический отпуск

Отпуск по беременности и родам

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет



Процедура предоставления академического отпуска

<u>Академический отпуск предоставляется</u> обучающимся Университета по ОП ВО и ОП СПО в связи с временной невозможностью освоения ими ОП ВО или ОП СПО в Университете (филиале), <u>в случае</u>:

- **призыва на военную службу** или заключения контракта о прохождении военной службы (далее в связи с прохождением военной службы);
- по медицинским показаниям;
- в иных исключительных случаях, в том числе в связи со стихийными бедствиями, по семейным обстоятельствам;
- при создании университетских стартапов в рамках мероприятий федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства» государственной программы Российской Федерации «Научно-технологическое развитие Российской Федерации».



Продолжительность академического отпуска

▶ Продолжительность академического отпуска в иных исключительных случаях, в том числе в связи со стихийными бедствиями, по семейным обстоятельствам, и при создании университетских стартапов единовременно не может превышать 12 календарных месяцев.

Продолжительность академического отпуска в связи с прохождением военной службы или по медицинским показаниям единовременно не может превышать 2 года.



Количество академических отпусков, предоставляемых обучающемуся в период обучения по соответствующей образовательной программе, **не ограничено.**



Правовой статус обучающего в академическом отпуске

- статус обучающегося Университета сохраняется;
- обучающийся освобождается от обязанностей, связанных с освоением им ОП, и не допускается к образовательному процессу до завершения академического отпуска;
- в случае обучения по договору об образовании плата за обучение с обучающегося не взимается;
- в случае проживания в жилом помещении общежития договор найма жилого помещения в общежитии может быть расторгнут по заявлению обучающегося;
- не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающемуся;
- не допускается прохождение промежуточной аттестации (сдача экзаменов, зачетов, зачетов с оценкой), ликвидация академической задолженности, сдача академической разницы или зачет результатов обучения (перезачет, переаттестации).



Документы для оформления академического отпуска:

- заявление о предоставлении академического отпуска на имя ректора Университета (директора филиала)
- медицинское заключение, выданное входящей в государственную или муниципальную систему здравоохранения медицинской организацией (Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14 сентября 2020 г. N 972н "Об утверждении Порядка выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений"), к которой прикреплен обучающийся (для предоставления академического отпуска по медицинским показаниям)
- мобилизационное предписание, распоряжение или повестка военного комиссариата, содержащие время и место отправки к месту прохождения военной службы, копия контракта о прохождении военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, заверенная в установленном законодательством Российской Федерации порядке

иные документы, подтверждающие основания предоставления академического отпуска (при наличии)



Форма заявления о предоставлении АО

Приложение №1 Форма заявления о предоставлении академического отпуска

	D
Фамилия И.О. исполнителя	Ректору УУНиТ (Директору филиала)
Фамына и.о. исполнителя Обучающийся относится к категории (отметить	и.о. Фамилия
нужное «V»):	
лиц с ОВЗ или инвалидностью	(фамилия, имя, отчество полностью в род. падеже)
детей-сирот и детей, оставшихся без	обучающегося курса формы обучения
попечения родителей, лиц из числа	(очной, очно-заочной, заочной)
детей-сирот и детей, оставшихся без	(15 CHAR CHARGE STATISHED TO TARABASH OF ASSAURTHER)
попечения родителей, а также лиц,	(за счет средств бюджета, по договору об образовании)
потерявших в период обучения	(СПО, бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура)
обоих родителей или единственного	
родителя	(направление подготовки (специальность))
проживающих в общежитии	(направленность програмацы)
обучающихся по договору о целевом	(направленность программы)
обучении	(наименование факультета, института, колледжа)
Присвоен уникальный код (указать номер	проживающего по адресу:
студенческого билета (удостоверения	
аспиранта)):	телефон:
	e-mail:
Декан (директор, заведующий, начальник)	
,	
подпись Фамилия И.О.	
« <u>" </u>	
D V C	ление
	ический отпуск с « <u>»</u> 20 <u>г</u> . по
» 20 г. (отметить нужное «V)	
	енную службу или заключением контракта о
•	бы (далее – в связи с прохождением военной
службы);	
по медицинским показаниям	r;
в иных исключительных слу	чаях – в связи со стихийными бедствиями
в иных исключительных слу	чаях – при создании университетских стартапов
в рамках мероприятий федер	рального проекта «Платформа университетского
	нимательства» государственной программы
	Научно-технологическое развитие Российской
Федерации»	,
	чаях – по семейным обстоятельствам
	омещения в общежитии (при проживании в
	омещения в оощежитии (при проживании в
бщежитии).	
	му в настоящем заявлении адресу электронной
очты или по номеру телефона либо через Э	
•	еского отпуска прошу направить на следующий
дрес электронной поч	яты (написать разборчиво):
С приказом УУНиТ о порядке пре	едоставления академических отпусков и иных
тпусков обучающимся ознакомлен.	
Ознакомлен с тем, что после заверш	вения отпуска в течение 5 рабочих дней со дня

завершения отпуска и (или) со дня получения уведомления о завершении отпуска обязан

сообщить в деканат факультета (дирекцию института) о своем намерении продолжить обучение или сведения об иных обстоятельствах.

Ознакомлен с тем, что в период нахождения в академическом отпуске:

- обучающийся освобождается от обязанностей, связанных с освоением им образовательной программы в Университете, и не допускается к образовательному процессу до завершения академического отпуска;
 - продолжается выплата ранее назначенной государственной социальной стипендии;
- выплата государственной академической стипендии, повышенной государственной академической стипендии, государственной стипендии аспирантам приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем предоставления академического отпуска.

Приложение:

- Документы, подтверждающие основание предоставления академического отпуска (при наличии), на л. в экз. /
- Описание стартап-проекта или стартап-проект (приложить, если отпуск берется делях создания университетского стартапа, форма описания прилагается).

целях создания университетского старта: 5. Выписка из ЕГРЮЛ хозяйст			му стартапу
(приложить, если отпуск берется целях с			
(подпись) /	(Фамилия И.О.)	« <u>»</u>	20r.
СОГЛАСОВАНО (только для ин			
Управление международного сотрудниче Отметка			
	(,	« <u>»</u>	20г
СОГЛАСОВАНО (при обучении обучение): Отдел сопровождения платного обучения подразделение филиала). Задолженность по ОП (отсутствует/имее	я МФСО, ОПКВК (ec	•	
(подпись) /	(Фамилия И.О.)	« <u>»</u>	20r
ЗАЯВЛЕНИЕ ПРИНЯТО: Должность	(подпись) /	(Фами	илия И.О.)
			«> 20r



Приложение № 1.1 Форма приложения по стартапу

ОПИСАНИЕ УНИВЕРСИТЕТСКОГО СТАРТАП-ПРОЕКТА

No	Наименование	Содержание
1.	Фамилия, имя и	
	отчество (при наличии)	
2.	Наименование проекта	
3.	Цели проекта	
4.	Задачи проекта	
5.	Планируемый состав	
	учредителей	
6.	Описание продукта	
	(технологии или услуги)	
7.	Структура	
	финансирования	
8.	Структура	
	корпоративного	
	управления	
	- 	

	/
(подпись)	(Фамилия И.О.)

Процедура предоставления академического отпуска в связи с прохождением военной службы или по медицинским показаниям

Заявление обучающегося

Решение декана (директора) о предоставлении AO

Подготовка, согласование, издание приказа деканатом (дирекцией) не позднее 5 рабочих дней с даты приема такого решения

Дата начала академического отпуска не должна быть позднее 10 дней с даты принятия соответствующего заявления

Доведение информации о предоставлении АО до сведения обучающихся: размещение приказа в личном кабинете обучающегося



Предоставление академического отпуска в иных исключительных случаях

Решение о предоставлении академического отпуска в иных исключительных случаях, а также в случаях, когда обучающийся не может представить документы, подтверждающие основания предоставления академического отпуска, принимается специально создаваемой на факультете (в институте, школе, в подразделении, отвечающем за подготовку кадров высшей квалификации) комиссией.



Форма распоряжения о создании Комиссии

приложение х
Форма распоряжения о персональном составе комиссии по академическ
отпуск
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИ ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ» (УУНиТ) НАИМЕНОВАНИЕ ФИЛИАЛА НАИМЕНОВАНИЕ ФАКУЛЬТЕТА/ИНСТИТУТА/КОЛЛЕДЖА/ТЕХНИКУМА/ШКОЛЕ
РАСПОРЯЖЕНИЕ
00.00.0000 № 0
Город
Об утверждении состава комиссии по академическим отпускам на 20_/20 учебный год
В соответствии с ч. 3 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-4 «Об образовании в Российской Федерации»: 1. Утвердить комиссию по академическим отпускам (далее — комисси наименование факультета (института, колледжа, техникума, школы) период с 01.09.20 по 31.08.20 в следующем составе: Председатель комиссии: — Фамилия Имя Отчество, декан факультета (директор); Заместитель председателя комиссии: — Фамилия Имя Отчество, заместитель декана (директора) по учебн работе; Члены комиссии: — Фамилия Имя Отчество, должность; Секретарь комиссии:
 — Фамилия Имя Отчество, должность. 2. Установить место хранения протоколов заседаний комисси помещение № (№ помещения по техническому паспорту), эта находящееся по адресу: город, улица, № здания. 3. Секретарю комиссии обеспечить актуализацию настояще распоряжения при изменении персонального состава аттестационной комисси 4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания. Декан (директор) И.О.
период с 01.09.20 по 31.08.20 в следующем составе: Председатель комиссии: — Фамилия Имя Отчество, декан факультета (директор); Заместитель председателя комиссии: — Фамилия Имя Отчество, заместитель декана (директора) по учебн работе; Члены комиссии: — Фамилия Имя Отчество, должность; — Фамилия Имя Отчество, должность; — Фамилия Имя Отчество, должность; Секретарь комиссии: — Фамилия Имя Отчество, должность; Секретарь комиссии: — Фамилия Имя Отчество, должность. 2. Установить место хранения протоколов заседаний комисси помещение № (№ помещения по техническому паспорту), эта находящееся по адресу: город, улица, № здания. 3. Секретарю комиссии обеспечить актуализацию настояще распоряжения при изменении персонального состава аттестационной комисси 4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания. Декан (директор) И.О.

Полномочия Комиссии

Комиссия при рассмотрении заявления обучающегося для предоставления академического отпуска в иных исключительных случаях, а также в случаях, когда обучающийся не может представить документы, подтверждающие основания предоставления академического отпуска, принимает одно из следующих решений:

- о предоставлении обучающемуся академического отпуска;
- об отказе в предоставлении обучающемуся академического отпуска.

Комиссия в случаях, если обучающийся по независящим от него обстоятельствам не приступил по завершении академического отпуска к обязанностям, связанным с освоением им образовательной программы, на основании служебной записки декана факультета (директора института, школы, колледжа) о мотивированном продлении академического отпуска вправе принять решение:

- о продлении академического отпуска на срок не более 12 календарных месяцев;
- об отказе в продлении академического отпуска.



Приложение № 4 Форма служебной записки о продлении академического отпуска

Проректору по образовательной деятельности / Директору филиала И.О. Фамилия

О продлении академического отпуска

Служебная записка

Руководствуясь	п. 8	Порядка	и ос	нований	предост	авления
академического отпуск	а обучающ	имся, утве	ржденно	го Приказо	эм Мино	брнауки
России от 04.04.2025 No			-			
 обучающийся), обуча 	_					
обучения по направлен	нию подго	говки/спец	иальнос	ги 00.00.00) Наимег	нование,
направленность Наиме	нование в	следующ	ем стру	ктурном і	подразде:	лении –
<i>наименование</i> по неза	висящим	от него с	бстояте:	пьствам н	е присту	упил по
завершении академиче	ского отпу	ска к обяз	ванностя	м, связанн	ым с ос	воением
им образовате	льной	прогр	аммы,	a		именно:
, прошу рассмотре	ть на засе	дании ком	иссии п	о академич	неским о	тпускам
вопрос о продлении ака	демическо	го отпуска				
Полноту, прави	льность і	и достове	рность	представл	генных	данных
подтверждаю:						
Декан (директор))			Фам	илия И.С	Э.
					00	.00.0000



Процедура предоставления академического отпуска в иных исключительных случаях

Комиссия:

- не менее 5 работников факультета (института, школы, колледжа, подразделения, отвечающего за подготовку кадров высшей квалификации) и секретарь комиссии, из них по должности входят
- о декан факультета (директор института, школы, колледжа, руководитель подразделения, отвечающего за подготовку кадров высшей квалификации);
- о заместитель декана факультета (директора института, школы, колледжа) по учебной работе;
- о заместитель декана факультета (директора института, школы, колледжа) <u>по воспитательной работе</u>.
- ***** состоит из
- о председателя;
- о заместителя председателя;
- о членов комиссии.
- председателем утверждается декан факультета (директор института, руководитель подразделения, отвечающего за подготовку кадров высшей квалификации)



ПРИМЕРЫ иных исключительных случаев и семейных обстоятельств

- уход за тяжело больным ребёнком или близким родственником;
- направление в длительную командировку по месту работы обучающегося;
- стихийные бедствия (пожар, наводнение, землетрясение и т.п.);
- родители студента и он сам переезжают на другое место жительства, но организацию студент не меняет, однако ему необходимо оформить документы о проживании в новом месте;
- жена студента родила ребенка, он вынужден помогать ей в первые месяцы, поскольку у жены проблемы со здоровьем;
- дом обучающегося затопило в связи с весенним паводком, студент вынужден помогать родителям в восстановлении жилья;
- и проч.



Приложение № 5 Форма протокола комиссии по академическим отпускам

ФГБОУ ВО «Уфимский университет науки и технологий» наименование филиала наименование факультета (института, колледжа, техникума, школы)

ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по академическим отпускам

00.00.0000		№ (
	Город	

	Состав заседания	комис	сии по	академ	иче	ским	отпускам у	твержден р	распоряжен	ием
декана	а (директора)	_ от	00.00.00	000 №	0	«Об	утверждени	и состава	комиссии	по
акадел	мическим отпускам	на 20	_/20	учеби	ый і	год».				
	Кворум имеется. 3	Васедан	ние прав	омочно).					

	DBECTKA: Рассмотрение по существу (указать только нужное, остальное удалить):
	заявления обучающегося (Ф.И.О. полностью),
	уникальный номер , о предоставлении академического отпуска в
	иных исключительных случаях – в связи со стихийными бедствиями
	заявления обучающегося (Ф.И.О. полностью),
	уникальный номер , о предоставлении академического отпуска в
	иных исключительных случаях – при создании университетских стартапов в рамках
	мероприятий федерального проекта «Платформа университетского
	технологического предпринимательства» государственной программы Российской
	Федерации «Научно-технологическое развитие Российской Федерации»
	заявления (Ф.И.О. полностью), <mark>уникальный номер</mark>
-	, о предоставлении академического отпуска в иных исключительных
	случаях — по семейным обстоятельствам
	служебной записки от 00.00.0000 N 0 декана (директора) о мотивированном
	продлении академического отпуска обучающемуся
	(Ф.И.О. полностью <mark>), уникальный номер</mark>
	По вопросу № 1 повестки дня. Должность, Фамилия И.О.
	5 исполнении требований, установленных Приказом Минобрнауки России от
04 04 202	
0 1.0 1.202.	об утверждении Порядка и оснований предоставления академического отпуска
	имся» и рассмотрении по существу заявления обучающегося (служебной записки).
	ОЛИЧЕСТВО ГОЛОСОВ ЧЛЕНОВ КОМИССИИ:
	A» –, «ПРОТИВ» –, «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» –
	ОСТАНОВИЛИ:
	казать только нужное, остальное удалить) 1 основе результатов анализа заявления обучающегося (служебной записки)
	принимает решение:
	принимает решение. о предоставлении обучающемуся академического отпуска
	о предоставлении ооучающемуся академического отпуска об отказе в предоставлении обучающемуся академического отпуска,
1 1	мотивированное тем, что

о продлении академического отпуска на срок не более 12 календарных месяцев, а

	именно с 00.00.0000 по 00.00.0000								
	об	отказе	В	продлении	академического	отпуска,	мотивированное	тем,	
	что								

Решение комиссии является окончательным и пересме	отру не подлежит.
Председатель аттестационной комиссии	/
Секретарь комиссии	



Процедура предоставления академического отпуска в иных исключительных случаях

Заявление обучающегося

Принятие решения о предоставлении (отказе в предоставлении) АО Комиссией в срок не более 5 рабочих дней со дня поступления от обучающегося заявления или служебной записки о мотивированном продлении академического отпуска

Подготовка, согласование, издание приказа деканатом (дирекцией) не позднее 5 рабочих дней с даты протокола заседания Комиссии

Дата начала академического отпуска не должна быть позднее 10 дней с даты принятия соответствующего заявления

Доведение информации о предоставлении АО до сведения обучающихся: размещение в личном кабинете обучающегося приказа, протокола - на официальном сайте



Приложение № 2 Форма приказа о предоставлении академического отпуска

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ» (УУНиТ)

ПРИКА3

00.00.0000 № 00

Уфа

О движении контингента обучающихся

В соответствии с ч. 3 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказываю:

1. Фамилия Имя Отчество (<u>в дат</u>. падеже), обучающемуся по следующим условиям:

условиям.		
уровень образования	среднее профессиональное образование (на основе — среднего общего образования / основного общего образования) (высшее образование — бакалавриат, высшее образование — специалитет, высшее образование — магистратура, высшее образование — подготовка кадров высшей квалификации)	
код и наименование направления подготовки (специальности)		
направленность программы		
курс обучения, ак, группа		
форма обучения	очная (очно-заочная, заочная)	
ускоренное обучение	нет / на базе СПО / на базе ВО / повышение темпа освоения образовательной программы	
основа обучения	за счет средств федерального бюджета (за счет средств бюджета Республики Башкортостан; за счет средств УУНиТ; за счет средств физических и (или) юридических лиц по договору об образовании)	
договор о целевом обучении	да / нет	
наименование филиала		
наименование структурного подразделения		

предоставить академический отпуск с 00.00.0000 по 00.00.0000 в связи с прохождением военной службы (по медицинским показаниям; в иных исключительных случаях — в связи со стихийными бедствиями; в иных исключительных случаях — при создании университетских стартапов в рамках мероприятий федерального проекта «Платформа университетского

Приложение № 6 Форма приказа о продлении академического отпуска

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ» (УУНиТ)

ПРИКА3

00.00.0000 № 00

Уфа

О движении контингента обучающихся

В соответствии с ч. 3 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказываю:

1. Фамилия Имя Отчество (<u>в дат</u>. падеже), обучающемуся по следующим условиям:

среднее профессиональное образование (на основе — среднего общего образования / основного общего образования) (высшее образование — бакалавриат, высшее образование — специалитет, высшее	
образование – магистратура, высшее образование –	
подготовка кадров высшей квалификации)	
очная (очно-заочная, заочная)	
нет / на базе СПО / на базе ВО / повышение темпа	
освоения образовательной программы	
за счет средств федерального бюджета (за счет средств	
бюджета Республики Башкортостан; за счет средств	
УУНиТ; за счет средств физических и (или)	
юридических лиц по договору об образовании)	
да / нет	

продлить ранее предоставленный в соответствии с приказом УУНиТ от 00.00.0000 № 0000 «О движении контингента обучающихся» академический отпуск с 00.00.0000 по 00.00.0000.

Основание: протокол комиссии по академическим отпускам от 00.00.0000 $\ensuremath{\mathbb{N}}\!_{\! 2}\,0.$

Процедура завершения академического отпуска

Академический отпуск завершается:

 по окончании периода, на который он был предоставлен (в срок);

 до окончания указанного периода на основании заявления обучающегося (досрочно).



Процедура завершения академического отпуска

Выход из АО досрочно

заявление обучающегося о досрочном выходе

приказ о выходе из АО (досрочно)

Выход из АО в срок

уведомление обучающегося о завершении АО не позднее 5 рабочих дней до дня завершения АО

приказ о выходе из АО (в срок)



Приложение № 7 Форма заявления о досрочном завершении отпуска

		Ректору УУНиТ (Директору филиала)
	Рамилия И.О. исполнителя	
		И.О. Фамилия
Не позднее 10	кд, со дня получения заявления	
направить на	а согласование проект приказа.	(фамилия, имя, отчество папностью в рад. падеже)
		обучающегосякурсаформы обучен
Установить	завершение академического	(очной, очно-заочной, заочной)
	<u>»</u> 20 г.	
,		(за счет средств бюджета, по договору об образовании)
Декан (дире	ектор, заведующий, начальник)	(СПО, бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура)
	/	(направление подготовки (специальность))
подпись	Фамилия И.О.	(направленность программы)
		(nanpasiennocia nporpanias)
« <u>»</u>	20r.	(наименование факультета, института, колледжа)
		проживающего по адресу:
Присвоен у	никальный код (указать номер	
	ого билета (удостоверения	телефон:
аспиранта))		e-mail:
ucimpuniu))	*	e-man.
		отпуск до окончания периода, на который он был
	предоставлен на основании п	
		г. по « _» 20 г.
		нности и родам до окончания периода, на который он
		ании приказа УУНиТ от « <u>»</u> 20 г. №
		20 г. по« <u>»</u> 20 г.
		за ребенком до достижения им возраста трех лет до
		ый он был предоставлен на основании приказа УУНиТ
		. № на период с «»
	« » 20 г.	
и допустить	меня к обучению в связи с до	срочным выходом из указанного отпуска.
		иному в настоящем заявлении адресу электронной
	по номеру телефона либо через	
	(подпись) /	Фамилия И.О.) « _»_ 20 г.
	(подпись) / (ч	Paninina II.O.) \\
		странных граждан и лиц без гражданства):
Управление		тва (соответствующее подразделение филиала).
Отметка		(подпись) / (Фамилия И.О.)
		<u>«</u> » 20 г.

31

СОГЛАСОВАНО (при обуч платное обучение):	ении по договору об	образовании	или п	ереводе	H
Отдел сопровождения платного соответствующее подразделение фил Вадолженность по ОП (отсутствует/их	иала).		(если	аспиран	Г
(подпись) /	(Фамилия И.О.)	« <u> </u>		20	_]
ВАЯВЛЕНИЕ ПРИНЯТО: Цолжность	(подпись) / _		(Фамил	ия И.О.)	
		_		<u>«</u>	

Приложение № 9

Уведомление о завершении академического отпуска (отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет)

Фамилия Имя Отчество, обучающемуся 0 курса очной (заочной, очно-заочной)

формы

обучения по направлению подготовки (специальности)

«Наименование»

Уведомление о завершении предоставленного отпуска

На основании Вашего заявления и приказа УУНиТ от 00.00.0000 г. № 0 «Наименование» был предоставлен академический отпуск (отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет) на период с 00.00.0000 г. по 00.00.0000 г.

В связи с завершением 00.00.0000 г. ранее предоставленного отпуска уведомляем Вас о необходимости:

- 1) не позднее 5 рабочих дней со дня завершения отпуска и (или) со дня получения настоящего уведомления о завершении отпуска сообщить в деканат факультета (дирекцию института) о своем намерении продолжить обучение или сведения об иных обстоятельствах по следующему адресу электронной почты:
 - 2) приступить к освоению образовательной программы в установленном порядке.



Протокол аттестационной комиссии

Индивидуальный учебный план не позднее 10 рабочих дней с даты досрочного выхода обучающегося



при выходе обучающегося из академического отпуска досрочно с образованием академической разницы (задолженности) и пропуском промежуточной аттестации в период пребывания в таком отпуске.

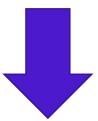
Протокол аттестационной комиссии и (или) индивидуальный учебный план не составляется в случае, если:

- обучающийся не приступил к исполнению обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы;
- обучающийся представил заявление об отчислении по собственному желанию.

Обучающийся подлежит отчислению в случае, если по истечении 10 рабочих дней со следующего дня после окончания периода, на который был предоставлен академический отпуск, он не приступил к исполнению обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы.



акт о неисполнении обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы, выполнению учебного плана или индивидуального учебного плана



приказ об отчислении



Приложение № 10

Форма акта о неисполнении обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы, выполнению индивидуального учебного плана

ФГБОУ ВО «Уфимский университет науки и технологий» Наименование филиала Наименование подразделения

AKT

о неисполнении обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы,
 выполнению индивидуального учебного плана

г. Наименование

Дата составления акта: 00.00.0000 г. Время составления акта: 00 час. 00 мин.

Место составления акта: г. Наименование, ул. Наименование, д. 0, каб. 0.

Мы, нижеподписавшиеся, Фамилия И.О., должность, Фамилия И.О., должность, Фамилия И.О., должность, составили настоящий акт о том, что

Фамилия Имя Отчество, обучающийся 0 курса, формы обучения, по направлению подготовки (специальности, профессии), за счет средств федерального бюджета (за счет средств бюджета Республики Башкортостан; за счет средств УУНиТ; за счет средств физических и (или) юридических лиц по договору об образовании) наименование структурного подразделения:

- не исполняет обязанности по добросовестному освоению образовательной программы, выполнению индивидуального учебного плана, в том числе посещению предусмотренных учебным планом или индивидуальным учебным планом учебных занятий, осуществлению самостоятельной подготовки к занятиям, выполнению заданий, данных педагогическими работниками в рамках образовательной программы, по истечении 10 рабочих дней со следующего дня после окончания периода, на который был предоставлен академический отпуск, без уважительных причин или без сообщения причин своего отсутствия;
- не представил в Университет заявление о предоставлении академического отпуска на новый период.

Академический отпуск был представлен в соответствии с приказом УУНиТ от 00.00.0000 г. № 0 «Наименование» с 00.00.0000 г. по 00.00.0000 г.

Отпуск по беременности и родам был предоставлен по приказу УУНиТ от 00.00.0000 г. № «Наименование» на период с 00.00.0000 г. по 00.00.0000 г.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет был предоставлен по приказу УУНиТ от 00.00.0000 г. № «Наименование» на период с 00.00.0000 г. по 00.00.0000 г.

На дату составления настоящего Акта обучающийся не представил документально подтвержденные сведения об отсутствии в связи с болезнью, а также обучающийся не находится на каникулах, в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам или отпуске по уходу за ребенком.

Обучающийся в установленном порядке был уведомлен о завершении отпуска.

Приложение: скриншот о направлении уведомления на указанную обучающимся почту или иной подтверждающий документ.

Настоящий акт составлен в отсутствие обучающегося.

астоящии акт составлен в отс /



При отчислении обучающегося по договору об образовании начисления за платные образовательные услуги снимаются с первого дня после завершения академического отпуска.

Для обучающегося **заочной формы** акт о неисполнении обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы, выполнению учебного плана или индивидуального учебного плана и, соответственно, проект приказа об отчислении обучающегося **не составляется до начала первой после окончания академического отпуска промежуточной аттестации** по календарному учебному графику образовательной программы.



Приложение № 11

Форма приказа об отчислении по инициативе УУНиТ в связи с невыполнением обязанностей по освоению ОП и выполнению учебного плана

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ» (УУНиТ)

ПРИКАЗ

00.00.0000 № 00

Уфа

О движении контингента обучающихся

В соответствии с п. 2 ч. 2 ст. 61 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказываю:

1. Фамилия Имя Отчество (<u>в вин</u> падеже), обучающегося по следующим условиям:

j circ zrzzi.		
уровень образования	среднее профессиональное образование (на основе — среднего общего образования / основного общего образования) (высшее образование — бакалавриат, высшее образование — специалитет, высшее образование — магистратура, высшее образование — подготовка кадров высшей квалификации)	
код и наименование направления		
подготовки (специальности)		
направленность (профиль)		
курс обучения, ак, группа		
форма обучения	очная (очно-заочная, заочная)	
ускоренное обучение	на базе СПО / на базе ВО / повышение темпа освоения	
	образовательной программы	
договор о целевом обучении	да / нет	
основа обучения	за счет средств федерального бюджета (за счет средств	
	бюджета Республики Башкортостан; за счет средств	
	УУНиТ; за счет средств физических и (или)	
_	юридических лиц по договору об образовании)	
наименование филиала		
наименование структурного		
подразделения		

отчислить по инициативе УУНиТ с 00.00.0000 за невыполнение обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана.



Обучающийся: личное заявление о предоставлении отпуска по беременности и родам + справка из медицинской организации

Деканат (дирекция): подготовка и согласование приказа о предоставлении отпуска по беременности и родам в течение 5 календарных дней с даты приема (регистрации) личного заявления с приложением

Пособие по беременности и родам назначается и выплачивается территориальными органами Социального фонда России в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

Приложение № 12

Форма заявления о предоставлении отпуска по беременности и родам

Фамилия И О исполнителя

обстоятельствах.

Приложение:

Ректору УУНиТ (Директору филиала)

	И.О. Фамилия
В десятидневный срок со дня получения заявления и прилагаемых к нему документов (при наличии) подготовить и направить на согласование проект приказа. Обучающийся относится к категории (отметить нужное «V»): лиц с ОВЗ или инвалидностью детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, потерявших в период обучения обоих родителей или единственного родителя	И.О. Фамилия (фамилия, имя, отчество полностью в род падеже) обучающегося курса формы обучения (очной, очно-заочной, заочной) (за счет средств бюджета, по договору об образовании) (СПО, бакапаериат, специалитет, магистратура, аспирантура) (направление подготовки (специальность)) (направление факультета, института, колледка) проживающего по адресу:
проживающих в общежитии Декан (директор, заведующий, начальник)	телефон: e-mail:
о предоставлении отпуск: Прошу предоставить мне отпуск по бер « » 20 г. (продолжительностью дней после родов). В период отпуска прошу (отметить нужное	календарных дней до родов и календарных
	занных с освоением образовательной программы
Сведения о документе, удостоверяющем ли	чность (вид документа, удостоверяющего личность, ем выдан документ, дата его
(написать разборчиво): С приказом УУНиТ о порядке предостав обучающимся ознакомлен. Ознакомлен с тем, что после завершения о отпуска и (или) со дня получения уведомления «	ний подтверждаю. направить на следующий адрес электронной почты вления академических отпусков и иных отпусков тпуска в течение 5 рабочих дней со дня завершения о завершении отпуска обязан сообщить в деканат

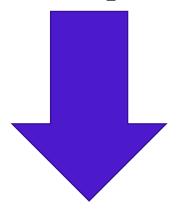
1. Справка медицинской организации от « ______ 20 r. № (Фамилия И.О.) (подпись) СОГЛАСОВАНО (только для иностранных граждан и лиц без гражданства): Управление международного сотрудничества (соответствующее подразделение филиала). (подпись) / (Фамилия И.О.) СОГЛАСОВАНО (при обучении по договору об образовании или переводе на платное обучение): Отдел сопровождения платного обучения МФСО, ОПКВК (если аспирант), (соответствующее подразделение филиала). Задолженность по ОП (отсутствует/имеется в размере) (подпись) / (Фамилия И.О.) ЗАЯВЛЕНИЕ ПРИНЯТО: (Фамилия И.О.) Должность (подпись)/

20 г.

Процедура предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и выплаты пособия

Обучающийся: личное заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

+ копия свидетельства о рождении ребенка



Деканат (дирекция): подготовка и согласование приказа о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в течение **10 календарных дней** с даты приема (регистрации) личного заявления с приложением.

Приложение № 14 Форма заявления о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

	Ректору УУНиТ (Директору филиала)
Фамилия И.О. исполнителя	тектору ээтиг (директору физикан)
	И.О. Фамилия
В десятидневный срок со дня получения	
заявления и прилагаемых к нему документов	(фамилия, имя, отчество полностью в род. падеже)
(при наличии) подготовить и направить на	обучающегося курса формы обучения
согласование проект приказа. Обучающийся	(очной, очно-заочной, заочной)
относится к категории (отметить нужное «V»):	
лиц с OB3 или инвалидностью	(за счет средств бюджета, по договору об образовании)
детей-сирот и детей, оставшихся без	(СПО, бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура)
попечения родителей, лиц из числа	(,,,,,,,
детей-сирот и детей, оставшихся без	(направление подготовки (специальность))
попечения родителей, а также лиц.	
потерявших в период обучения	(направленность программы)
обоих родителей или единственного	
родителя	(наименование факультета, института, колледка)
проживающих в общежитии	проживающего по адресу:
	телефон:
Декан (директор, заведующий, начальник)	e-mail:
Actual (Alleberrop, Subseq (1011)111, Italianismin)	e-man.
/	
подпись Фамилия И.О.	
« <u>»</u> 20 r.	
3 A S B	ление
Прошу предоставить мне с « <u>»</u> _	
отпуск по уходу за ребенком до достижения им в	
В период отпуска прошу (отметить нужно	
	процессу для продолжения освоения образовательной
программы	гроцессу для продолжения освоения образовательной
	взанных с освоением образовательной программы
	рошу направить на следующий адрес электронной
почты (написать разборчиво):	оошу паправить на следующий адрес электронной
	авления академических отпусков и иных отпусков
	авления академических отпусков и иных отпусков
обучающимся ознакомлен.	отпуска в течение 5 рабочих дней со дня завершения
отпуска и (или) со дня получения уведомлени	ия о завершении отпуска обязан сообщить деканат
	ерении продолжить обучение или сведения об иных
обстоятельствах.	•
Полноту и достоверность указанных свед	ении подтверждаю.
	
Приложение:	20
 копия свидетельства о рождении 	от « <u>»</u> 20 <u>г</u> . серия <u>№</u>
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
	(полпись) (Фамилия И.О.)
	_
	ранных граждан и лиц без гражданства):
Управление международного сотрудничеств:	а (соответствующее подразделение филиала).
Отметка	(подпись) / (Фамилия И.О.)

	**	<u>>></u>	20	Γ.
СОГЛАСОВАНО (при обучении по договору платное обучение):	об образо	овании или	переводе	на
Отдел сопровождения платного обучения МФО	со, опк	ЗВК (если	аспира	нт),
(соответствующее подразделение филиала).				
Задолженность по ОП (отсутствует/имеется в размере)				
(Подпись) /(Фамилия И.	O.) «_	<u> </u>	20	_г.
ЗАЯВЛЕНИЕ ПРИНЯТО:				
Должность (подпись)/	(Фамі	илия И.О.)	
			«	>>
			20_	_г.



Процедура завершения отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

Досрочно

заявление обучающегося о досрочном выходе



приказ о выходе из отпуска (досрочно)

В срок

уведомление обучающегося о завершении отпуска не позднее 5 рабочих дней до дня завершения отпуска



приказ о выходе из отпуска (в срок)

Вопрос-ответ

1. Может ли Комиссия отказать обучающемуся в предоставлении академического отпуска?

Если обстоятельства для оформления академического отпуска по мнению Комиссии явно неосновательные, академический отпуск студенту может не предоставляться (п. 2.17. Порядка).

2. Куда направлять уведомление о завершении предоставленного отпуска?

Адрес электронной почты для направления уведомления указан в заявлении обучающегося о предоставлении отпуска (п. 3.3. Порядка).

3. Когда начинается и завершается отпуск?

Согласно заявлению обучающегося. Дата начала академического отпуска не должна быть позднее 10 дней с даты принятия соответствующего заявления (п. 2.25. Порядка).

4. Предоставленный обучающемуся отпуск завершен, а деканат (дирекция) вовремя не подготовил и не согласовал приказ.

Подготовить проект приказа текущей датой, в самом приказе указать корректные даты выхода из академического отпуска с установлением сроков для ликвидации разницы (задолженности) согласно протоколу аттестационной комиссии.

5. Можно ли предоставить обучающемуся академический отпуск по семейным обстоятельствам на срок, превышающий 12 календарных месяцев?

Нет. Продолжительность академического отпуска в иных исключительных случаях единовременно не может превышать 12 календарных месяцев (п. 2.2. Порядка).

6. Нужно ли обучающемуся писать заявление о продлении академического отпуска?

Нет. Декан (директор) составляет служебную записку, на основании которой решение принимает комиссия (п. 2.18. Порядка).

7. Обучающийся хочет отчислиться из университета во время отпуска.

Необходимо вывести обучающегося из отпуска, а потом по заявлению отчислить (п. 2.26. Порядка).

8. Обучающийся хочет перевестись на другую ОП во время отпуска.

Необходимо вывести обучающегося из отпуска, а потом по заявлению перевести на другую ОП или в другую организацию в установленном порядке (п. 2.26. Порядка).

9. Обучающийся вышел из отпуска, а его ОП не реализуется.

Необходимо вывести обучающегося из отпуска на ту ОП, с которой он уходил в отпуск, и по заявлению перевести на реализуемую ОП соответствующего уровня и характеристик.

10. Можно ли предоставить академический отпуск обучающемуся на последнем курсе обучения/до первой промежуточной аттестации?

Да, можно: ограничений, касающихся периода образовательной программы (семестра, курса), по достижении которого академический отпуск может быть предоставлен, в законодательстве нет.

11. Можно ли предоставить обучающемуся отпуск без его заявления, если обучающийся, например, находится в другом регионе и не имеет возможности ни приехать, ни направить заявления?

Нет, т.к. нет самого главного документа — заявления обучающегося. Академический отпуск — это академическое право обучающегося, о желании реализовать которое студент сам должен заявить (п. 2.4. Порядка).



12. Обучение по другой ОП в период отпуска.

Если обучающийся взял отпуск по одной ОП, то на другой ОП или в другой организации он может продолжать освоение образовательной программы.

13. Нужно ли обучающемуся писать заявление о выходе из отпуска в срок?

Нет, не нужно.

14. Взимается ли плата за обучение с обучающегося, находящегося в отпуске по беременности и родам или в отпуске до достижения ребенком возраста 3 лет, при продолжении освоения образовательной программы в Университете (филиале)?

Да, взимается в установленном порядке (п. 4.4. и п. 5.5. Порядка).

15. Выплачивает ли Университет пособие по беременности и родам? В каком размере?

Нет. С 01.09.2025 пособие по беременности и родам назначается и выплачивается территориальными органами Социального фонда России в порядке, установленном действующим законодательством РФ (п. 4.3. Порядка).

16. Можно ли принять заявление о смене темы ВКР от студента, находящегося в академическом отпуске, рассмотреть его на заседании кафедры, принять решение о его удовлетворении и издать приказ о смене темы (всё в период нахождения студента-заявителя в академическом отпуске)?

Нет, так как в период нахождения его в академическом отпуске освобождается от обязанностей, связанных с освоением им образовательной программы в организации, и не допускается к образовательному процессу до завершения академического отпуска (п. 2.26. Порядка).

Вопрос-ответ

17. Где на сайте размещается информация о принятом Комиссией по академическим отпускам решении?

В специальном разделе подсайта института/факультета БЕЗ указания персональных данных.

18. Студент, обучающийся за счет федерального бюджета, выходит из академического отпуска на тот же курс, с которого уходил в АО. Впоследствии студента отчислили. Остается ли его место за счет федерального бюджета вакантным на том курсе, на который он вышел из АО?

Нет. Вакантное место отражается в КЦП года поступления студента.

Например,

- студент поступил в 2022/2023 учебном году за счет федерального бюджета,
- ушел в АО в сентябре 2023 года со 2 курса,
- вышел из AO в сентябре 2024 года на 2 курс так же за счет федерального бюджета в группу, студенты которой поступили в 2023/2024 учебном году.

В ноябре 2024 года студента отчислили, его вакантное место за счет федерального бюджета остается в КЦП 2022/2023 учебного года.

19. Можно ли предоставить АО до первой промежуточной аттестации?

Да. Ограничений на предоставление академического отпуска в зависимости от курса обучения, поэтому если у обучающегося в группе нового набора (первый курс) возникли обстоятельства, препятствующие освоению образовательной программы, то образовательная организация вправе предоставить обучающемуся академический отпуск.



20. При предоставлении АО в иных исключительных случаях обязателен документ, подтверждающий причину и необходимость академического отпуска?

<u>Нет.</u> Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. №303 "Об утверждении Порядка и оснований предоставления академического отпуска обучающимся" в пункте 3 определяет, что "". основанием для принятия решения о предоставлении обучающемуся академического отпуска является личное заявление обучающегося на имя руководителя организации (далее - заявление), а также <…> иные документы, подтверждающие основания предоставления академического отпуска (при наличии).

Абзац 2 пункта 4 Порядка чётко устанавливает, что в иных исключительных случаях, а также в случаях, когда обучающийся не может представить документы, подтверждающие основания предоставления академического отпуска, решение о предоставлении академического отпуска принимается специально создаваемой организацией комиссией.

Таким образом, в случае обращения обучающейся о предоставлении академического отпуска без предоставления какого-либо документа, решение о предоставлении академического отпуска принимается специально создаваемой организацией комиссией в соответствии с локальным актом образовательной организации. При этом комиссия, как определено пунктом 3 Порядка вправе принять и иные документы, которые могут содействовать разъяснению ситуации.

Запрета на предоставление академического отпуска без документов Порядком не установлено.



21. Существует ли установленная форма медицинской справки для предоставления академического отпуска по медицинским показаниям?

Медицинское заключение выдается в соответствии с требованиями приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14 сентября 2020 г. № 972н "Об утверждении Порядка выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений".

В пункте 2 Порядка выдачи справок и медицинских заключений сказано, что справки и медицинские заключения оформляются (формируются) в произвольной форме и могут выдаваться на бумажном носителе и (или) в форме электронного документа с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи медицинского работника.

22. Можно ли отказать обучающемуся в приеме заявления о предоставлении академического отпуска?

Нет.

23. На какой срок лучше предоставить АО в связи с прохождением военной службы: один календарный год от даты в повестке (т.к. служба проходит один год) или два года с досрочным выходом из отпуска обучающимся по завершении срочной службы?

Продолжительность академического отпуска единовременно не может превышать 12 календарных месяцев (за исключением академического отпуска в связи с прохождением военной службы или по медицинским показаниям, срок предоставления которого не может превышать 2 года).

В случаях, если обучающийся по независящим от него обстоятельствам не приступил по завершении академического отпуска к обязанностям, связанным с освоением им образовательной программы, Комиссия вправе принять решение о продлении академического отпуска.

То есть можно отправить студента в AO на 2 года с досрочным выходом (по его желанию) либо на 1 год с возможным продлением AO по решению Комиссии, если студент не успеет приступить к освоению OП.

Оба варианта допустимы. Фактическая продолжительность академического отпуска должна решаться в каждом случае индивидуально.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!