МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»
(УУНиТ)

ПРИКАЗ

02.11.2026 № 3295

Уфа

О внесении изменений в Положение об эффективном контракте, показателях и критериях эффективности деятельности педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский университет науки и технологий», утвержденное и введенное в действие приказом УУНиТ от 30.04.2026 № 1431

В соответствии с ч. 3 ст. 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании решения Ученого совета от 29.10.2026 (протокол № 10), с учетом мотивированного мнения Первичной профсоюзной организации Уфимского университета науки и технологий Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 26.10.2026 (протокол № 47), п р и к а з ы в а ю :

1. Ввести в действие следующие изменения в Положение об эффективном контракте, показателях и критериях эффективности деятельности педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский университет науки и технологий», утвержденное решением ученого совета УУНиТ от 30.04.2026 (протокол № 05) и введенное в действие приказом УУНиТ от 30.04.2026 № 1431:

Пункт 2.7. Положения изложить в следующей редакции:

«2.7.Размер стимулирующей выплаты за эффективность деятельности работникам Университета по основному месту работы не зависит от доли ставки, занимаемой работником, и корректировке на эту долю не подлежит.

Размер стимулирующей выплаты за эффективность деятельности работникам Университета, работающим на условиях внешнего совместительства, в случае если с ними заключен трудовой договор по результатам прохождения конкурса на занятие вакантной должности профессорско-преподавательского состава в соответствии с установленным порядком; а также работникам, работающим на условиях внутреннего совместительства, зависит от доли ставки, занимаемой работником, и подлежит корректировке на эту долю.

Ежемесячный размер стимулирующих выплат одного работника, вне зависимости от занимаемой должности и доли ставки, не может превышать двукратный размер должностного оклада по ставке профессора, имеющего ученую степень доктора наук и ученое звание профессора.».

2. Управлению цифровой трансформации (Ефимов И.С.) произвести опубликование настоящего приказа на официальном сайте УУНиТ.

3. Заместителю начальника отдела мониторинга и сопровождения учебного процесса управления образовательной деятельности (Барышева А.И.):

- осуществлять мониторинг правоприменения в УУНиТ и его филиалах настоящего приказа в целях его дальнейшего совершенствования;

- произвести официальное опубликование Положения об эффективном контракте, показателях и критериях эффективности деятельности педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский университет науки и технологий» в редакции настоящего приказа в Правовой базе УУНиТ.

4. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания.

5. Общему отделу в срок не позднее 2 (двух) рабочих дней с даты издания настоящего приказа:

5.1 довести настоящий приказ до сведения руководителей структурных подразделений, в том числе обособленных структурных подразделений;

5.2 опубликовать настоящий приказ на главной странице ИСУ УУНиТ;

5.3 направить настоящий приказ в Управление цифровой трансформации для опубликования на официальном сайте УУНиТ.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по образовательной деятельности Кызыргулова И.Р.

Ректор

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат
AE532BA18F5D03A0811C9B4F4358F5A4AD8D78D0
Владелец Захаров Вадим Петрович
Действителен с 14.11.2025 по 07.02.2027
Дата и время подписания 02.11.2026 16:49

В.П. Захаров