

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»
(УУНиТ)

ПРИКАЗ

23.05.2024

№ 1612

Уфа

Об утверждении Положения о грантах Ученого совета молодым преподавателям и работникам Уфимского университета науки и технологий

В целях реализации Кадровой стратегии Уфимского университета науки и технологий на 2024-2030 гг., в соответствии с пунктом 4.4. «Мотивация и вовлечение (Программа внутриуниверситетских грантов)» в рамках осуществления программы стратегического развития университета «Приоритет – 2030» и во исполнение решения ученого совета Университета от 25.04. 2024 года (протокол № 4 от 25.04.2024), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о грантах Ученого совета молодым преподавателям и работникам Уфимского университета науки и технологий (Приложение).

2. Заместителю начальника управления образовательной деятельности Хайбуллину А.Р. опубликовать настоящий приказ и приложение к нему в Правовой базе УУНиТ.

3. Центру управления стратегическими коммуникациями опубликовать настоящий приказ и приложение к нему на официальном сайте УУНиТ со ссылкой на соответствующий файл правовой базы УУНиТ соответственно.

4. Общему отделу довести настоящий приказ до сведения руководителей всех структурных подразделений.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по организационному развитию Кызыргулова И.Р.

Врио ректора



И.Р. Кызыргулов

Положение о грантах Ученого совета молодым преподавателям и работникам Уфимского университета науки и технологий

1. Общие положения

Грант Ученого совета молодым преподавателям и работникам Уфимского университета науки и технологий (далее – Грант, УУНиТ) учреждается с целью их материальной поддержки, стимулирования научно-педагогической деятельности и обеспечения сбалансированной кадровой политики университета.

2. Организация конкурса грантов Ученого совета молодым преподавателям и работникам УУНиТ

Грант присуждается по итогам научно-исследовательской и педагогической работы за календарный год на конкурсной основе молодым преподавателям и работникам УУНиТ и его филиалов, не достигавшим к 31 декабря возраста 39 лет.

Обязательным условием выплаты гранта является работа в УУНиТ по основному месту, или по внутреннему совместительству не менее чем на 0,5 ставки в качестве преподавателя.

Выплата производится в виде ежемесячной доплаты к заработной плате работника (за фактически отработанное время) в течение года, последующего подведению итогов конкурса. Размер гранта ежегодно устанавливается Ученым советом с учетом финансово-экономического положения университета.

Основание для прекращения выплаты:

1. Увольнение работника;
2. Отпуск, включая декретный отпуск, творческий отпуск и другие виды отпусков, подразумевающие отсутствие работника на рабочем месте;
3. Снижение занятости в УУНиТ ниже 0,5 ставки;
4. Переход работника на работу по совместительству;
5. Другие обстоятельства, проводящие к отсутствию работника на рабочем месте и невозможности выполнения научно-образовательной деятельности в УУНиТ.

Необходимым условием для выплаты гранта является обязательство получателя гранта выполнить в течение времени выплаты гранта следующие научные индикаторы:

1. Публикация не менее 1 статьи в научных журналах из перечня ВАК (Web of Science, Scopus).
2. Участие с докладами не менее чем на 2 научных конференциях.

При невыполнении научных индикаторов получатель гранта не будет допущен к участию в конкурсе на получение грантов Ученого совета в течение 2 лет.

Ежегодно присуждается 30 грантов: 10 - по естественно-научному блоку факультетов, 10 – по техническому блоку и 10 - по гуманитарному блоку. В случае, если подано менее 2 заявок на одно место, на Ученый совет вносится предложение об уменьшении количества выделяемых грантов. Соискателями гранта не могут быть получатели этого гранта за предыдущий год (грант можно получить не чаще 1 раза в 2 года).

Финансирование осуществляется за счет средств программы развития университета «Приоритет-2030», внебюджетных средств УУНиТ и его филиалов.

Организация и проведение конкурса осуществляется Конкурсной комиссией. В состав Конкурсной комиссии входят:

- проректор организационному развитию – председатель комиссии;
- проректор по развитию образования – заместитель председателя комиссии;
- начальник управления по образовательной деятельности – член комиссии;
- начальник управления научных исследований и разработок – член комиссии;
- начальник управления персонала – член комиссии;

- председатель профкома работников – член комиссии.

Конкурсная комиссия не вступает в обсуждение результатов экспертизы с участниками конкурсов и третьими лицами.

§1. Порядок предоставления на соискание Гранта

Выдвижение соискателя осуществляется кафедрой и/или факультетом. Соискатель представляет заместителю декана по научной работе следующие документы:

- утвержденный заведующим кафедрой и деканом список публикаций за календарный год;
- подписанную заведующим кафедрой и деканом учебную нагрузку за первое и второе полугодие календарного года.

Общие требования:

1. Список публикаций должен содержать все выходные данные (издательство, год, том, номер, страницы) и информацию обо всех соавторах (Ф.И.О.).

2. Обязательное условие - приложение всех копий указанных в заявке публикаций (достаточно копии страниц с выходными данными: ФИО автора, год, том, номер, страницы). При отсутствии копии публикация не засчитывается.

3. На титуле указывать Ф.И.О. полностью, должность, кафедра, факультет / институт/ филиал.

4. Материалы, не соответствующие требованиям Положения, к конкурсу не допускаются.

Документы представляются заместителю декана по научной работе не позднее 31 декабря текущего года.

Заместитель декана по научной работе представляет документы в конкурсную комиссию не позднее 15 января года назначения грантов.

Конкурсная комиссия принимает решение о присуждении Грантов не позднее 25 февраля года назначения грантов.

§2. Порядок подсчета индивидуальных рейтингов

На первом этапе заместитель декана (заместитель директора) по научной работе, основываясь на данных соискателя, подсчитывает индивидуальный рейтинг соискателя.

Индивидуальный рейтинг подсчитывается по результатам педагогической и научно-исследовательской деятельности в следующем порядке:

1. Педагогическая деятельность.

Рейтинг педагогической деятельности определяется как сумма лекционных часов, умноженных на 3, плюс сумма часов семинарских и практических (лабораторных) занятий, умноженных на 2, плюс сумма остальных часов учебной нагрузки.

Пример:

$$(120 \text{ лекц. ч.}) \times 3 + (150 \text{ сем. и практич. ч.}) \times 2 + 80 \text{ ч.} = 740$$

При размере ставки более 1 рейтинг педагогической деятельности делится на размер ставки (из расчета 1 ставка=900 часов).

Пример:

Учебная нагрузка соискателя за первое и второе полугодие календарного года составляет 1050 часов. Размер ставки рассчитывается как: $1050/900=1.17$ ставки.

$$(220 \text{ лекц. ч.}) \times 3 + (250 \text{ сем. и практич. ч.}) \times 2 + 580 \text{ ч.} = 1740 \text{ педагогический рейтинг: } 1740/1.17=1487.$$

Прекращение выплат производится на основании приказа Управления персонала.

2. Научно-исследовательская деятельность.

Рейтинг научно-исследовательской деятельности определяется путем умножения количества публикаций на их коэффициенты (баллы). В случаях, когда несколько соискателей гранта являются соавторами одной публикации, баллы за такую публикацию засчитываются только один раз и в пропорциях, согласованных между соискателями (прикладывается письменное заявление, подписанное всеми соискателями, с указанием разделения баллов за публикацию, по умолчанию разделение баллов между авторами будет проводиться равными

частями).

Публикация, изданная на разных языках, считается в рейтинге только один раз.

В рейтинге учитываются не более 2 публикаций (статей и тезисов) в одном сборнике конференции.

Коэффициенты по публикациям:

1.1. Монографии	Опубликованные монографии	
	авторские монографии	600
	коллективные монографии	300
1.2. Статьи (должны быть индексируются в соответствующей базе. В качестве организации - места работы заявителей указан Уфимский университет науки и технологий. Если статья включена в несколько баз данных, то она указывается только один раз).	Статья в научных журналах мира, индексируемых в базе данных Web of Science/ Scopus, в том числе соответствующие квартилю Q1	1000
	соответствующие квартилю Q2	800
	соответствующие квартилю Q3	400
	соответствующие квартилю Q4	300
	без квартиля	200
	Статья в научном журнале, индексируемых в профессиональных базах цитирования Astrophysics, PubMed, Mathematics, Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef, MathSciNet	150 (Agris, Astrophysics – 20)
	Статья в научном журнале, входящем в перечень ВАК РФ	150
	Статья в журналах, включенных в РИНЦ	50
1.3. Цитирование научных работ	Прочие публикации, включенные в РИНЦ и привязанные к УУНиТ	30
	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science – за 1 цитирование	60
	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus – за 1 цитирование	50
	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ – за 1 цитирование	10

1.4. Охранные документы	Полученные зарубежные патенты (в т.ч. евразийские)	1000
	Полученные российские патенты (Роспатент)	600
	Полученные свидетельства о регистрации программы для ЭВМ (Роспатент)	300
	Полученные свидетельства о регистрации базы данных	200
	Вовлечение в коммерческий оборот РИД (результаты интеллектуальной деятельности): договоры отчуждения исключительного права, лицензионные договоры (баллы между авторами - работниками УУНиТ распределяются поровну, если не предоставлено заявление о другом распределении)	600
- патенты	300	
- программы для ЭВМ	200	

Коэффициенты по грантам:

Поданные заявки на получение грантов:	
руководитель научного коллектива	100
член научного коллектива, указанный в конкурсной заявке	50
Получение гранта:	
руководитель научного коллектива	500
член научного коллектива (подтверждением отнесения работника УУНиТ к научному коллективу является выплата заработной платы за счет средств соответствующей темы, указание начислений на з/п в отчете грантов РФФИ и РНФ)	100

Коэффициенты по защитам:

Защита диссертации (после утверждения ВАК)	
докторской	1500
кандидатской	1000

Сумма рейтингов педагогической и научно-исследовательской деятельности составляют индивидуальный рейтинг соискателя.

§3. Подведение итогов

После подсчета индивидуальных рейтингов заседания Конкурсной комиссии составляются общие списки соискателей. Списки по факультетам (институтам) гуманитарного, технического и естественно-научного направлений составляются отдельно.

Итоги конкурса подводятся на заседании Ученого совета УУНиТ и утверждаются приказом ректора УУНиТ.

ПРОЕКТ ВНОСИТ

ЦТЭиУ
Доцент, к/н, доцент
Должность

2819580
22.05.2024 14:57:24
подпись

М. Р. Богатырева
расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО

Должность

УП
Начальник
Должность

2740846
06.05.2024 14:01:11
подпись

Кызыргулов И. Р.
расшифровка подписи

ПУ
Заместитель начальника
Должность

2775116
15.05.2024 08:35:58
подпись

Ахметшин Р. А.
расшифровка подписи

ФЭУ
Начальник
Должность

2742249
06.05.2024 15:38:05
подпись

Зюбан Э. В.
расшифровка подписи

Директор
Должность

2742068
06.05.2024 15:27:57
подпись

Киреев В. Н.
расшифровка подписи

Должность

Главный бухгалтер
Должность

2815713
22.05.2024 00:39:10
подпись

Агеев Г. К.
расшифровка подписи

Должность

ОАД
Заместитель начальника
Должность

2800135
19.05.2024 18:31:18
подпись

Колохова Г. Р.
расшифровка подписи

2775436
15.05.2024 09:23:00
подпись

Мустафина С. А.
расшифровка подписи

2819642
22.05.2024 15:03:22
подпись

Каримова А. О.
расшифровка подписи

ИСПОЛНИТЕЛЬ

ЦТЭиУ
Должность

подпись

Богатырева М. Р.
расшифровка подписи

91809

