

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»
(УУНиТ)

ПРИКАЗ

26.09.2023

№ 2381

Уфа

Об утверждении Порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов

На основании статьи 372 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 8.4 устава Уфимского университета, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов согласно приложению к настоящему приказу.

2. Заместителю начальника учебно-методического управления (Хайбуллин А.Р.) опубликовать настоящий приказ и приложение к нему в Правовой базе УУНиТ.

3. Центру управления стратегическими коммуникациями (Байбулатова А.Б.) разместить настоящий приказ и приложение к нему на официальном сайте УУНиТ.

4. Начальнику общего отдела (Рахимов Д.Ф.) обеспечить рассылку настоящего приказа и приложения к нему во все структурные подразделения университета.

5. Контроль за исполнением данного приказа возложить на проректора по организационному развитию Кызыргулова И.Р.

Врио ректора



И.Р. Кызыргулов

**Порядок
учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации
при принятии локальных нормативных актов**

1. Настоящий Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов (далее - Порядок) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), пунктом 8.4 устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский университет науки и технологий» (далее – УУНиТ), Коллективным договором УУНиТ.

2. Обязательный учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации необходим в следующих случаях:

- установление системы оплаты и стимулирования труда, включая системы премирования, стимулирующих доплат и надбавок (ст.ст.135, 144 ТК РФ);
- введение и применение системы нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
- утверждение формы расчетного листка (ст.136 ТК РФ);
- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст.101 ТК РФ);
- введение, замена и пересмотр норм труда (ст.162 ТК РФ);
- перечень необходимых мер, предпринимаемых работодателем при угрозе массовых увольнений (ст. 180 ТК РФ);
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка (ст.190 ТК РФ);
- разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников (ст.214 ТК РФ);
- установление конкретных размеров повышения оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ст.147 ТК РФ);
- определение форм подготовки и дополнительного профессионального образования работников (ст.196 ТК РФ);
- в иных случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ, коллективным договором, соглашениями (ч. 2 ст. 8 ТК РФ).

3. Структурное подразделение, инициирующее принятие локального нормативного акта, направляет в выборный орган первичной профсоюзной организации проект локального нормативного акта и обоснование по нему с сопроводительным письмом по форме согласно приложению к настоящему Порядку, в котором указывает наименование документов, количество листов и экземпляров каждого документа.

4. Выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме. Мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации должно быть обоснованным и может выражать следующее:

- согласие с решением работодателя;
- несогласие с решением работодателя;

- предложение по совершенствованию проекта локального нормативного акта.

5. Работодатель вправе не учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации, если оно получено по истечении пяти рабочих дней со дня направления проекта локального нормативного акта.

6. В случае, если мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения.

7. При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном ТК РФ.

8. После получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации ответственный исполнитель работодателя в преамбуле приказа об утверждении локального нормативного акта указывает дату и номер протокола заседания выборного органа первичной профсоюзной организации (например: «... с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (протокол от 00.00.0000 N ___), ...»).

Приложение
к Порядку учета мнения выборного органа
первичной профсоюзной организации
при принятии локальных нормативных актов

Форма сопроводительного письма

На бланке УУНиТ

Председателю первичной
профсоюзной организации
ФГБОУ ВО «Уфимский университет науки и
технологий» Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

Об учете мотивированного мнения
первичной профсоюзной организации
ФГБОУ ВО «Уфимский университет науки и технологий»
при принятии локального нормативного акта

В соответствии со статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 8.4 устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский университет науки и технологий» направляю на рассмотрение проект

(наименование локального нормативного акта)

и обоснование по нему для дачи мотивированного мнения первичной профсоюзной организации в письменной форме.

Приложение:

1. _____ на _____ л. в 1 экз.
(наименование локального нормативного акта)
2. Обоснование на _____ л. в 1 экз.

Ректор

Фамилия Имя Отчество, наименование структурного подразделения, должность
+7(347) 000-00-00, адрес электронной почты

ПРОЕКТ ВНОСИТ

УП
Начальник управления
персонала
Должность

1545575
25.09.2023 17:55:08
подпись

Л. А. Койда
расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО

Проректор по организационному
развитию
Должность

1549852
26.09.2023 12:50:40
подпись

Кызыргулов И. Р.
расшифровка подписи

ПУ
Начальник
Должность

1545957
25.09.2023 18:44:52
подпись

Манукян Н. Г.
расшифровка подписи

Председатель профкома
работников
Должность

1552154
26.09.2023 15:57:42
подпись

Хужахметов А. О.
расшифровка подписи

ИСПОЛНИТЕЛЬ

УП
Должность

подпись

Койда Л. А.
расшифровка подписи

