

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»
(УУНиТ)

ПРИКАЗ

02.03.2023

№ 0466

Уфа

**О Порядке назначения стимулирующих выплат
работникам и обучающимся за защиту диссертаций на соискание ученой
степени кандидата и доктора наук**

В соответствии с ч. 3 ст. 28, ст. 54 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок назначения стимулирующих выплат работникам и обучающимся за защиту диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора наук.

2. Признать утратившим силу приказ УУНиТ от 30.12.2022 № 850 «О Порядке назначения стимулирующих выплат работникам и обучающимся за защиту диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора наук».

3. Заместителю начальника учебно-методического управления Хайбуллину А.Р. произвести официальное опубликование настоящего приказа и приложения к нему в Правовой базе УУНиТ.

4. Действие настоящего Приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2022 года.

5. Центру управления стратегическими коммуникациями (Бикбулатова О.Ф.) и общему отделу (Рахимова Д.Ф.) опубликовать настоящий приказ и приложение к нему на официальном сайте УУНиТ и в ИСУУ УУНиТ со ссылкой на соответствующий файл правовой базы УУНиТ соответственно.

6. Общему отделу (Рахимова Д.Ф.) довести настоящий приказ до сведения руководителей структурных подразделений, осуществляющих образовательную и (или) научную (научно-исследовательскую) деятельность, в том числе директоров филиалов УУНиТ, учебно-методического управления и учебного управления.

7. Руководителям структурных подразделений, осуществляющих образовательную и (или) научную (научно-исследовательскую) деятельность, в том числе директорам филиалов УУНиТ, довести до сведения работников и обучающихся настоящий приказ.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по научной работе Мустафину С.А.

И.о. ректора



В.П. Захаров

**Порядок назначения стимулирующих выплат
работникам и обучающимся за защиту диссертаций
на соискание ученой степени кандидата и доктора наук**

**(в ред. приказа УУНиТ от 25.12.2025 № 3851,
в ред. приказа УУНиТ от 13.03.2026 № 0821)**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок (далее – Порядок) регламентирует процедуру назначения стимулирующих выплат работникам и обучающимся Уфимского университета науки и технологий за защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата или доктора наук в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (далее – РФ).

1.2. Настоящий Порядок разработан на основании:

Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федерального закона от 23.08.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;

Постановления Правительства РФ от 04.04.2014 № 267 «Об утверждении Положения о докторантуре»;

Постановления Правительства РФ от 30.11.2021 № 2122 «Об утверждении Положения о подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)»;

Постановления Правительства РФ от 24.09.2013 № 842 «О порядке присуждения ученых степеней»;

Устава Уфимского университета науки и технологий.

1.3. Для целей настоящего Порядка используются следующие основные понятия и сокращения:

1.3.1. Университет – Уфимский университет науки и технологий, УУНиТ.

1.3.2. ОПКВК – отдел подготовки кадров высшей квалификации, ответственное за реализацию программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре и докторантуры.

1.3.3. Стимулирующая выплата – единовременное денежное вознаграждение в российских рублях работнику Университета или аспиранту Университета за счет средств бюджета или средств от приносящей доход деятельности Университета.

1.3.4. Претендент – претендент на получение стимулирующей выплаты, гражданин РФ или иностранный гражданин, имеющий статус аспиранта, докторанта или иного работника Университета в порядке, установленном действующим законодательством РФ и Порядком.

1.3.5. Работник Университета – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем – Университетом, вне зависимости от объема

занимаемой ставки, не являющийся внешним совместителем и не привлеченное для выполнения возложенных функций на основании гражданско-правового договора.

1.4. Назначение стимулирующих выплат осуществляется в целях развития научного и кадрового потенциала, активного вовлечения перспективных работников Университета в процесс совершенствования научно-инновационной деятельности и поощрения за научные достижения.

1.5. Филиал Университета может ввести иные основания и порядок назначения стимулирующих выплат работникам и обучающимся за защиту диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора наук за счет собственных средств филиала, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц.

1.6. Настоящий Порядок распространяется также на работников военного учебного центра при УУНиТ, замещающих должности, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.07.2019 № 848.

(в ред. приказа УУНиТ от 13.03.2026 № 0821)

2. Требования и процедура назначения стимулирующей выплаты

2.1. Для назначения стимулирующей выплаты в установленном порядке Министерством науки и высшего образования Российской Федерации или научной или образовательной организацией, которой предоставлены права, предусмотренные абзацами вторым – четвертым пункта 3.1 статьи 4 Федерального закона от 23.08.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике», должен быть издан приказ о выдаче диплома кандидата наук или доктора наук.

2.2. Начисление стимулирующей выплаты претенденту из числа обучающихся или работников Университета, которые защитили диссертацию на соискание ученой степени кандидата или доктора наук, осуществляется при условии предоставления указанными лицами в письменной форме обязательства осуществлять трудовую деятельность в Университете в качестве научно-педагогического работника (далее – ННР) по основному месту работы (обязательство о нерасторжении по своей инициативе трудового договора с Университетом) в течение не менее 3 лет с даты зачисления денежных средств на расчетный счет претендента (с даты получения выплаты) согласно Приложению № 2.

(в ред. приказа УУНиТ от 25.12.2025 № 3851)

2.3. Под защитой диссертации на соискание ученой степени кандидата наук в установленный срок понимается защита в отчетном периоде в срок не позднее 12 месяцев с даты завершения освоения программы аспирантуры в Университете.

2.4. Под защитой диссертации на соискание ученой степени доктора наук в установленный срок понимается защита в отчетном периоде в срок не позднее 12 месяцев с даты завершения срока пребывания в докторантуре.

2.5. Датой защиты диссертации на соискание ученой степени кандидата или доктора наук является дата принятия решения диссертационного совета.

2.6. Требования к статусу претендента и размеры стимулирующей выплаты при присуждении ученой степени кандидата наук:

2.6.1. Аспиранту Университета очной формы обучения за счет средств федерального бюджета (за счет средств от приносящей доход деятельности Университета или за счет средств физических и (или) юридических лиц), защитившему диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук досрочно или в установленные сроки, который на дату приема заявления (Приложение № 1) имеет статус обучающегося по программе аспирантуры или работника Университета, назначается стимулирующая выплата в размере 150 000 рублей.

(в ред. приказа УУНиТ от 25.12.2025 № 3851)

2.6.2. Работнику Университета в возрасте до 30 лет включительно на дату защиты диссертации на соискание ученой степени кандидата наук назначается стимулирующая выплата в размере 150 000 рублей.

Работнику Университета в возрасте от 31 до 35 лет включительно на дату защиты диссертации на соискание ученой степени кандидата наук назначается стимулирующая выплата в размере 100 000 рублей.

(в ред. приказа УУНиТ от 25.12.2025 № 3851)

2.6.3. Работнику Университета от 36 до 39 лет включительно на дату защиты диссертации на соискание ученой степени кандидата наук назначается стимулирующая выплата в размере 50 000 рублей.

Работнику Университета старше 40 лет на дату защиты диссертации на соискание ученой степени кандидата наук назначается стимулирующая выплата в размере 30 000 рублей.

(в ред. приказа УУНиТ от 25.12.2025 № 3851)

2.6.4. Научному руководителю из числа работников Университета, подготовившему аспиранта Университета для защиты диссертации на соискание ученой степени кандидата наук в установленные сроки согласно Порядку, назначается стимулирующая выплата в размере 50 000 рублей.

Научному руководителю из числа работников Университета, подготовившему работника Университета из числа НПР в возрасте до 30 лет включительно для защиты диссертации на соискание ученой степени кандидата наук в установленные сроки согласно Порядку, назначается стимулирующая выплата в размере 30 000 рублей.

(в ред. приказа УУНиТ от 25.12.2025 № 3851)

2.6.5. исключен приказом УУНиТ от 25.12.2025 № 3851

2.6.6. Работнику Университета, который не осуществлял подготовку диссертации в докторантуре Университета за счет средств от приносящей доход деятельности Университета или в Принимающей организации за счет средств Университета как Направляющей организации, в возрасте до 39 лет включительно на дату защиты диссертации на соискание ученой степени доктора наук назначается стимулирующая выплата в размере 200 000 рублей.

(в ред. приказа УУНиТ от 25.12.2025 № 3851)

2.6.7. Работнику Университета, который не осуществлял подготовку диссертации в докторантуре Университета за счет средств от приносящей доход деятельности Университета или в Принимающей организации за счет средств Университета как Направляющей организации, в возрасте 40 лет и старше на дату защиты диссертации на соискание ученой степени доктора наук, назначается стимулирующая выплата в размере 150 000 рублей.

(в ред. приказа УУНиТ от 25.12.2025 № 3851)

2.7. Назначение стимулирующей выплаты не производится в случае:

- потери статуса претендента;
- нахождения претендента из числа работников Университета в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до 3 лет и в период временной нетрудоспособности;
- решения о присуждении ученой степени и выдаче диплома кандидата наук или доктора наук, принятого иностранной научной или иностранной образовательной организацией.

2.8. Претендент для назначения стимулирующей выплаты подает в ОПКВК следующие документы:

- заявление по форме согласно Приложению № 1;
- письменное обязательство о нерасторжении по своей инициативе трудового договора с Университетом (для лиц, защитивших диссертации на соискание ученой степени кандидата или доктора наук) согласно Приложению № 2;
- автореферат диссертации;
- копию приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома кандидата наук или доктора наук;
- заверенную копию распорядительного акта научной или образовательной организации, которой предоставлены права, предусмотренные абзацами вторым-четвертым пункта 3.1 статьи 4 Федерального закона от 23.08.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике», на выдачу диплома кандидата наук или доктора наук (при защите в данной организации).

2.9. Претендент для назначения стимулирующей выплаты вправе направить документы в ОПКВК через электронную информационно-образовательную систему Университета в виде электронного образа документа. Электронный образ документа (электронная копия документа, изготовленного на бумажном носителе) переводится в электронную форму с помощью средств сканирования или фотографирования документа, изготовленного на бумажном носителе. Электронный образ документа оформляется в расширении PDF и должен обеспечивать визуальную идентичность его бумажному оригиналу. Качество электронных образов документов должно позволять в полном объеме прочитать текст документа и распознать его реквизиты. Если бумажный документ состоит из двух и более листов, электронный образ такого бумажного документа формируется в виде одного файла.

2.10. Работник ОПКВК принимает правильно оформленное заявление с полными данными, а также с приложенными документами, указанными в Порядке. В случае представления претендентом заявления, содержащего не все

сведения, предусмотренные Порядком, и (или) представления документов, необходимых для рассмотрения документов по существу, не в полном объеме, ОПКВК возвращает документы заявителю.

2.11. Назначение стимулирующей выплаты осуществляется по представлению начальника ОПКВК согласно Приложению № 3 по согласованию с курирующим проректором Университета на основании документов претендента, проверенных на правильность, актуальность, достоверность и полноту указанных сведений, и не позднее 60 календарных дней с даты приема заявления от претендента.

2.12. Представление начальника ОПКВК о назначении стимулирующей выплаты согласуется с начальником финансово-экономического управления, который устанавливает источник такой выплаты.

2.13. После согласования в установленном порядке представления о назначении стимулирующей выплаты работник ОПКВК уведомляет претендента о предстоящей выплате по контактными данным, указанным в заявлении.

2.14. В отношении лица, которое в порядке, установленном законодательством РФ, было лишено ученой степени после назначения стимулирующей выплаты в соответствии с Порядком, и научного руководителя при наступлении указанного события не производится взыскание ранее полученной стимулирующей выплаты.

2.15. Стимулирующая выплата, назначенная претенденту, может быть взыскана в порядке, установленном действующим законодательством РФ, в случае:

- счетной ошибки;
- если выплата была назначена в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

3. Заключительные положения

3.1. Действие настоящего Порядка распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2022 года.

3.2. Внесение изменений и дополнений в настоящий локальный нормативный акт осуществляется соответствующим приказом ректора Университета.

Документы представлены в соответствии с требованиями / в нарушение требований (нужное подчеркнуть)
Статус заявителя проверен.

Ректору УУНиТ

_____ (Фамилия И.О.)

_____ (фамилия, имя, отчество полностью в род. падеже)

_____ (наименование структурного подразделения)

_____ (наименование кафедры)

_____ (должность)

_____ телефон:

_____ e-mail:

Начальник ОПКВК

_____/_____
подпись Фамилия И.О.

« ____ » _____ 20 ____ г.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу произвести единовременную выплату в соответствии с Порядком назначения стимулирующих выплат работникам и обучающимся за защиту диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора наук на основании (отметить нужное «V»):

<input type="checkbox"/>	защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук
<input type="checkbox"/>	защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук
<input type="checkbox"/>	являюсь аспирантом УУНиТ
<input type="checkbox"/>	являюсь докторантом УУНиТ
<input type="checkbox"/>	являюсь работником УУНиТ
<input type="checkbox"/>	являюсь научным руководителем из числа работников УУНиТ

Сведения о защите диссертации на соискание ученой степени:

Присвоенная ученая степень (подчеркнуть нужное): кандидат наук / доктор наук

Шифр диссертационного совета _____

Место и дата защиты _____

ФИО, должность научного руководителя (заполняется соискателем) _____

Приложение:

1. Автореферат диссертации.
2. Письменное обязательство о нерасторжении по своей инициативе трудового договора с УУНиТ.
3. Копия приказа Минобрнауки о выдаче диплома кандидата наук или доктора наук.
3. Заверенная копия распорядительного акта научной или образовательной организации, которой предоставлены права, предусмотренные абзацами вторым – четвертым пункта 3.1 статьи 4 Федерального закона от 23.08.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике», на выдачу диплома кандидата наук или доктора наук (при защите в данной организации).

Полноту, достоверность, актуальность представленных сведений подтверждаю.

_____/_____
(подпись) (Фамилия И.О.)
« ____ » _____ 20 ____ г.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии))
удостоверяющий личность документ _____ серия _____ № _____
(вид документа)
выдан _____,
(кем и когда)

зарегистрированный(ая) по адресу: _____,
контактный (мобильный) телефон _____,

настоящим соглашаюсь и обязуюсь соблюдать условия предоставления единовременной стимулирующей выплаты, установленные Порядком назначения стимулирующих выплат работникам и обучающимся за защиту диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора наук, и обязуюсь не расторгать по своей инициативе трудовой договор с федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Уфимский университет науки и технологий» в течение 3 (трех) лет с даты зачисления единовременной выплаты – денежных средств на мой расчетный счет.

Положения настоящих условий предоставления единовременной выплаты мне разъяснены и понятны.

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись)

(фамилия, инициалы)

Ректору УУНиТ
Фамилия И.О.

Представление

В соответствии с Порядком назначения стимулирующих выплат работникам и обучающимся за защиту диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора наук, прошу Вас произвести единовременную выплату стимулирующего характера за счет средств _____ за защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата / доктора наук:

Ф.И.О.	Статус претендента	Должность	Наименование структурного подразделения	Размер выплаты
	научный руководитель и др.			

Начальник ОПКВК

Фамилия И.О.

«__» _____ 20__ г.

Согласовано:

Начальник ФЭУ

Фамилия И.О.