

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»
(УУНиТ)

ПРИКАЗ

07.11.2025

№ 3105

Уфа

О внесении изменений и дополнений в Положение об эффективном контракте, показателях и критериях оценки эффективности деятельности административно-управленческого персонала и иных категорий работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский университет науки и технологий»

В целях повышения эффективности деятельности структурных подразделений УУНиТ, в соответствии с частью третьей статьи 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании решения Ученого совета УУНиТ от 29 октября 2025 (протокол № 10), с учетом мотивированного мнения Первичной профсоюзной организации Уфимского университета науки и технологий Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 17.10.2025 (протокол № 25) п р и к а з ы в а ю:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Положение об эффективном контракте, показателях и критериях оценки эффективности деятельности административно-управленческого персонала и иных категорий работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский университет науки и технологий», утвержденное решением Ученого совета УУНиТ от 27.10.2023 (протокол № 13) и введенное в действие приказом от 31.10.2023 № 2719 (далее – Положение):

1.1. В пункте 1.3 раздела 1 абзацы девятый, десятый и тринадцатый изложить в следующей редакции:

«приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 08.07.2024 № 441 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных бюджетных и автономных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей, по результатам достижения которых устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям таких учреждений;

приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.03.2024 № 195 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»;

«Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования



Российской Федерации, на 2024 - 2026 годы, утвержденное Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации 9 апреля 2021 года (ред. от 01.04.2024)».

1.2. Из абзаца второго пункта 2.1 раздела 2 Положения исключить слова «проректоры, главный бухгалтер,».

1.3. Раздел 3 Положения дополнить пунктами 3.9-3.11 следующего содержания:

«3.9. Работнику, уволенному в связи с истечением срока трудового договора, и вновь принятому на работу в последнем квартале отчетного года (после 30 сентября), итоги по достижению показателей и критериев эффективности деятельности подводятся и стимулирующие выплаты в следующем году производятся, если работник отработал в отчетном году не менее шести месяцев.

3.10. Работнику, уволенному для перерасчета пенсии и другим причинам, и вновь принятому на работу в последнем квартале отчетного года (после 30 сентября), итоги по достижению показателей и критериев эффективности деятельности подводятся и стимулирующие выплаты в следующем году производятся, если работник отработал в отчетном году не менее шести месяцев.

3.11. В случае выхода Работника из отпуска по уходу за ребенком в последнем квартале отчетного года (после 30 сентября) итоги по достижению показателей и критериев эффективности деятельности не подводятся и стимулирующие выплаты в следующем году не производятся.».

1.4. Пункты 3.9, 3.10 раздела 3 считать пунктами 3.12, 3.13 соответственно.

1.5. Приложение № 1 к Положению «Перечень показателей и критериев эффективности деятельности руководителей структурных подразделений, заместителей руководителя структурных подразделений» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Подпункт 1.5 пункта 1 настоящего приказа вступает в силу с 1 марта 2026 года.

Установить, что оценка эффективности деятельности руководителей структурных подразделений и заместителей руководителей структурных подразделений с учетом вносимых настоящим приказом изменений (подпункт 1.5 пункта 1) будет производиться по показателям, достигнутым в 2026 году.

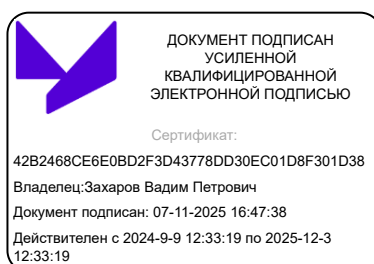
3. Управлению персонала (Койда Л.А.) организовать уведомление руководителей структурных подразделений и заместителей руководителей структурных подразделений, а также заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам работников о предстоящих изменениях в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Управлению цифровой трансформации (Ефимов И.С.) произвести официальное опубликование настоящего приказа и приложения к нему в Правовой базе УУНиТ.

6. Общему отделу обеспечить рассылку настоящего приказа проректорам и во все подразделения УУНиТ.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по образовательной деятельности Кызыргулова И.Р.

Ректор



В.П. Захаров



Приложение к приказу УУНиТ
от 07.11.2025 № 3105
Приложение № 1
к Положению об эффективном контракте,
показателях и критериях оценки
эффективности деятельности
административно-управленческого
персонала и иных категорий работников
УУНиТ

**Перечень
показателей и критериев эффективности деятельности
руководителей структурных подразделений,
заместителей руководителя структурных подразделений**

№ п/п	Показатели	Оценка выполнения показателя в баллах/Критерий			
		Высокий уровень 1 балл	Выше среднего уровня 0,8 балла	Ниже среднего уровня 0,5 балла	Показатель не выполняется 0 баллов
1.	Управленческие качества (продуктивная организация работы структурного подразделения)	Показатель выполняется в полном объеме, недостатки, недоработки отсутствуют (выполнение всех поставленных перед подразделением задач)	Показатель выполняется, но имеются несущественные разовые упущения (количество невыполненных задач, поставленных перед структурным подразделением не более 3)	Показатель в основном выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения (количество невыполненных задач, поставленных перед структурным подразделением от 3 до 5)	Более 5 замечаний к работе структурных подразделений, количество невыполненных задач, поставленных перед структурными подразделениями более 5
2.	Обеспечение качественного выполнения работы структурным подразделением (обеспечение качества работы, полное и логическое изложение материала, юридически грамотное составление документов, отсутствие стилистических и грамматических ошибок, соответствие содержания выполненных работ нормативно-установленным требованиям)	Показатель выполняется в полном объеме, недостатки, недоработки отсутствуют (отсутствие замечаний к качеству работы структурного подразделения, составлению документов, полное соответствие документов, выполненных работ нормативно-установленным требованиям)	Показатель выполняется, но имеются несущественные разовые упущения (несущественные замечания к качеству работы структурного подразделения (не более 3), составлению документов, неполное соответствие документов, выполненных работ нормативно-установленным требованиям)	Показатель в основном выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения (повторяющиеся замечания (от 3 до 5) к качеству работы структурного подразделения, составлению документов либо одно существенное замечание, несоответствие документов, выполненных работ нормативно-установленным требованиям)	Более 5 несущественных замечаний к качеству работы структурного подразделения, составлению документов либо 2 существенных замечания



	(регламенты, стандарты, нормы и т.д.)				
3.	Инициативность в работе (проявление инициативы, внедрение новых методов работы)	Показатель выполняется в полном объеме, недостатки, недоработки отсутствуют (проявленные инициативы, внедренные новые методы работы (перечислить))			Отсутствие проявленных инициатив, внедренных новых методов работы
4.	Обеспечение эффективности работы структурного подразделения (компетентность при выполнении работ, соблюдение установленных сроков)	Показатель выполняется в полном объеме, недостатки, недоработки отсутствуют (отсутствие нарушений структурным подразделением установленных сроков исполнения поручений, приказов, писем, служебных записок и т.д.)	Показатель выполняется, но имеются несущественные разовые упущения (структурным подразделением допущены разовые (не более 3) нарушений установленных сроков исполнения поручений, приказов, писем, служебных записок и т.д.)	Показатель в основном выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения (структурным подразделением допущены нарушения установленных сроков исполнения поручений, приказов, писем, служебных записок и т.д. от 3 до 5 раз)	Установленные сроки исполнения поручений, приказов, писем, служебных записок и т.д. структурным подразделением нарушены более 5 раз
5.	Обеспечение своевременности согласования структурным подразделением документов в ИСУ, в ИС	Показатель выполняется в полном объеме, недостатки, недоработки отсутствуют (отсутствие нарушений структурным подразделением установленных сроков согласования документов)	Показатель выполняется, но имеются несущественные разовые упущения (структурным подразделением допущены разовые (не более 3) нарушений установленных сроков согласования документов)	Показатель в основном выполняется, но имеются разовые существенные или повторяющиеся несущественные упущения (структурным подразделением допущены нарушения установленных сроков согласования документов от 3 до 5 раз)	Установленные сроки согласования документов структурным подразделением нарушены более 5 раз
6.	Удовлетворенность работников УУНиТ работой подразделения (в случае возможности оценить работу)	Показатель выполняется в полном объеме, недостатки, недоработки отсутствуют (большая часть работников УУНиТ полностью удовлетворены работой подразделения)	Показатель выполняется, но имеются несущественные упущения (большая часть работников УУНиТ оценивает работу подразделения выше среднего)	Показатель выполняется, но имеются упущения (большая часть работников УУНиТ оценивает работу подразделения ниже среднего)	Показатель не выполняется (большая часть работников УУНиТ оценивает работу подразделения неудовлетворительной)

